

2024年8月31日

(株)コダマサイエンス行動計画（第5回）

当社は社員の年次有給休暇取得増進を目指し、より働きやすい職場環境にする行動計画を策定します。

①計画期間 2024年9月1日 ～ 2027年8月31日の3年間

②内 容 『働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備』

目 標 “年次有給休暇取得促進のための措置の実施”

対 策 年次有給休暇の取得に関し、5日を超える部分にプラスして、二日以上(年間平均)の取得アップを下記内容等において取得率 80%以上を目指す。(2024年3月31日時点：72.7%)

1.バースデー取得

個人の誕生日における取得を中心として、家族の誕生日における取得も推進する。

2. 子の参観日等、学校行事出席取得

子の参観日や学校行事出席等における有給休暇取得の推進を行う。

3.地域貢献のための年次有給休暇取得

従業員が各々の地域に積極的に関わるよう、奉仕活動参加のための有給休暇取得を推進する。

4.時間単位の有給休暇制度の導入

時間単位の有給休暇制度を導入し、有給休暇をより取得しやすくする。

※上記1～3の推進の為、全社員の毎月ごとの取得状況一覧の配信を行い、有給休暇を取得しやすい環境の醸成と意識の共有を図る。

以上